

HLS-05 MVO-verklaring

I. Behoorlijk bestuur

JEA respecteert de principes en best practice bepalingen van de Nederlandse Corporate Governance Code en past deze toe waar mogelijk. JEA voldoet aan alle wet- en regelgevingen. JEA legt over al haar prestaties verantwoording af aan haar stakeholders en tracht hiermee continu de transparantie te vergroten.

II. Arbeidsomstandigheden

JEA bevordert de vitaliteit, inzetbaarheid en ontwikkeling van haar medewerkers. Door het aanbieden van brede opleidingsmogelijkheden tracht ze de kansen voor verdere ontplooiing te vergroten. In de personeelssamenstelling streeft zij naar diversiteit in geslacht, herkomst, cultuur en leeftijd. JEA streeft naar een optimale veiligheid van productieprocessen en naar optimale inrichting van de werkplekken. JEA stelt belang in een goed overleg over arbeidsvoorwaarden. Zij biedt daartoe personeelsvertegenwoordigers de faciliteiten om hun taak zo goed mogelijk uit te voeren.

III. Mensenrechten

JEA zal alleen activiteiten ondernemen die rekening houden met de geldende mensenrechten zoals vastgelegd in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Dit in overeenstemming met internationale verplichtingen en landen geldende rechtsregels. Zij keurt elke vorm van intimidatie of discriminatie op basis van ras, leeftijd, geslacht, huidskleur, seksuele voorkeur, geloofsovertuiging, handicap of land van afkomst af.

JEA legt haar medewerkers geen belemmering op zich te verenigen of zich aan te sluiten bij een vakbond en doet geen zaken met leveranciers die haar medewerkers producten laten vervaardigen onder dwang en/of door kinderarbeid.

IV. Ketenverantwoordelijkheid

JEA is ervan overtuigd dat een product pas duurzaam kan zijn als er in alle stadia van de levenscyclus duurzaam mee omgegaan is. Dat vraagt om samenwerking met leveranciers aan de ene kant van de keten en met de klant aan de andere kant. JEA volgt hierbij de milieucriteria voor het maatschappelijk verantwoord inkopen van papier (PIANOO, Expertisecentrum Aanbesteden van het ministerie van Economische Zaken en Klimaat).

V. Integriteit

Alle stakeholders van JEA, zowel intern als extern, kunnen rekenen op een respectvolle, eerlijke en rechtvaardige behandeling. In overeenstemming met de genoemde richtlijnen wijst JEA corruptie, in welke vorm dan ook, volstrekt af. JEA respecteert de belastingregels in de landen waarin zij actief is en onderschrijft daarmee de aanbevelingen van de OESO. JEA zal de bevoegde autoriteiten alle informatie verschaffen die nodig is om de te heffen belasting in verband met haar activiteiten juist vast te stellen.



HLS-05 MVO-verklaring

VI. Consumentenaangelegenheden

JEA heeft niet direct met consumenten te maken maar komt wel in aanraking met persoonsgegevens in het kader van adresseringen en CRM-projecten voor opdrachtgevers. JEA garandeert dat alle aan haar verstrekte gegevens volstrekt vertrouwelijk worden behandeld conform wet- en regelgeving. Het Securitymanagementsysteem (SMSi) van JEA garandeert dat gegevens niet in handen van anderen kunnen komen.

VII. Milieu, grondstoffen, energie, emissies

JEA streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Dit doet zij door in haar productie o.a. de milieubelasting en het energiegebruik zo veel mogelijk te reduceren. JEA werkt middels haar gecertificeerde milieuzorgsysteem ISO 14001 continu aan verbetering van haar milieuprestaties en beperking van haar impact op de directe leefomgeving. Dit doet zij door jaarlijks doelstellingen vast te leggen en te monitoren. De procedures die voortkomen uit het milieuzorgsysteem helpt JEA compliant te zijn met (inter-) nationale milieunormen op het gebied van energie, ISO en lokale vergunningseisen. JEA heeft hiervoor BBT (Best Beschikbare Technieken) geïmplementeerd.

VIII. Transparantie

JEA kenmerkt zich door openheid. Ze heeft een actief informatiebeleid richting haar stakeholders en voorziet waar mogelijk in elke informatiebehoefte.

Dit document is openbaar en beschikbaar voor belanghebbenden.

© Joh. Enschedé Amsterdam